

株式会社トラフィックブレイン 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月1日～平成32年11月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 創業から間もなく、新規人材募集の機会が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：これまで男性からのみだった採用問合せの女性比率を全体の40%以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成30年12月～ 女性技術者の参加者が多いイベント・シンポジウムで講演を実施する。

目標2：安定した雇用環境を醸成するため、年間売上高を現在の2倍以上に拡大する。

<取組内容>

- 平成30年12月～ 当社製品「DiaBrain」を1社以上の新規バス運行企業へ横展開する。
- 平成31年6月～ 当社製品「DiaBrain」の導入件数を前期比2倍以上に拡大する。
- 平成32年6月～ 路線バスコンサルティング分野における新規商材を開発する。

以上